

УДК 61 : 378.661 (571.62)

Дьяченко В.Г., Костакова Т.А., Пригорнев В.Б.

Профессиональные мотивации будущих врачей

Дальневосточный государственный медицинский университет, г. Хабаровск
Контактная информация: В.Г. Дьяченко e-mail: ozd_fesmu@mail.ru

Резюме

Проведен анализ мотиваций выбора профессии врача, который показал, что более чем 2/3 выпускников медицинских вузов сохранили стойкие профессиональные предпочтения в правильности выбора профессии. В качестве будущего места работы выпускники отдают предпочтение коммерческим медицинским учреждениям или федеральным и региональным больницам. Более 20% опрошенных студентов планируют выехать за пределы Дальнего Востока России.

Ключевые слова: врачи, социологические исследования, мотивации, выбор профессии.

V.G. Diatchenko, T.A. Kostakova, V.B. Prigornev

Professional motivations of future physicians

Far East state medical university, Khabarovsk
e-mail: ozd_fesmu@mail.ru

Summary

The analysis of motivations of professional choice for physicians was held, which showed that more than two-thirds graduates of medical high schools saved resistant professional preferences in correctness of profession's choice. As a future work place graduates prefer commercial medical clinics or federal and regional hospitals. More than 20% of respondents plan to move from the FAR EAST of Russia.

Key words: physicians, sociological investigations, motivations, choice to professions.

Введение

Дальний Восток России продолжает испытывать трудности в обеспечении трудовыми ресурсами большинства отраслей

хозяйства региона, в том числе и здравоохранения. Анализ кадровой ситуации в медицинских учреждениях различных государств [10, 11] указывает на сходство формирующихся про-

блем. Анализ ситуации в здравоохранении Дальневосточного федерального округа (ДФО) показывает, что в ЛПУ региона сохраняются значительные структурные диспропорции, которые заключаются в концентрации коечного фонда и кадровых ресурсов в ЛПУ федерального и регионального уровня, в результате чего сформировался дефицит врачей в ЛПУ районных центров, сельских участковых больницах и врачебных амбулаториях [2, 3]. Такие диспропорции являются отражением неадекватного планирования и расстановки врачебных кадров, а так же с общими проблемами рынка труда региона [4].

За период социально-экономических реформ Дальний Восток России потерял около 2 млн. населения, что сформировало дефицит ресурсов на рынках труда практически во всех отраслях народного хозяйства [8]. Но, если в нефтедобывающей, рыбной, лесной, перерабатывающих и других отраслях определенную часть кадровых проблем можно решать за счет организации вахтового метода работ [2], то в лечебно-профилактических учреждениях (ЛПУ) здравоохранения региона вахтовый метод не работает и сопряжен со значительными финансовыми затратами [7].

В то же время, кадровый дефицит в здравоохранении ставит на грань существования значительную часть ЛПУ сель-

ских и отдаленных северных населенных пунктов ДФО, поскольку в большинстве из них уровень совместительства врачей уже превышает 2,0 ставки [4]. Существовавшие ранее иллюзии по решению проблем кадрового дефицита в отрасли за счет притока специалистов из республик бывшего СССР, таких, как Украина, Казахстан, Кыргызстан и др., так ею и осталась, поскольку по программам переселения на Дальний Восток России за истекшие годы приехали лишь единицы. В настоящее время ситуация на рынке труда здравоохранения в значительной мере зависит от мотивационных устремлений выпускников региональных медицинских вузов [5, 6].

Неблагоприятные тенденции формирования кадрового потенциала отрасли здравоохранения ДФО требует проведения изучения мотиваций студентов выпускных курсов [1], отражающего их устремления по будущей профессиональной деятельности, в связи с чем целью нашего исследования является анализ формирующихся тенденций в мотивациях поведения будущих врачей в ДФО.

Материал и методы исследования

Объектом исследования явились выпускники ГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный университет» Росздрава. В рамках проведенного социологического исследования по специальной программе было опрошено 618 студентов, 70 аспирантов и 126 врачей-интернов и ординаторов. Про-

грамма социологических опросов опиралась на рекомендации академика РАМН А.В. Решетникова [9]. Исследование осуществлено в период с 2008 по 2010 годы. Статистическая обработка материала проводилась на персональном компьютере IBM PC с использованием пакета статистических прикладных программ Statistica 6.0.

Обсуждение результатов

Анализ динамики мотивов выбора профессии врача за время обучения выпускников ДВГМУ показал следующее. У более чем 2/3 выпускников сохранились стойкие профессиональные предпочтения в правильности выбора профес-

сии ($69,50 \pm 2,86\%$), в то же время $30,50 \pm 2,12\%$ выпускников высказали сомнение в правильности выбранной профессии, в частности $53,16 \pm 5,61$ на 100 опрошенных указали на низкий уровень оплаты труда врача, $8,86 \pm 3,20$ на 100 опрошенных – на низкий социальный статус врача в современном обществе, $3,80 \pm 2,15$ на 100 опрошенных – на отсутствие перспектив профессионального роста на будущем рабочем месте, $3,80 \pm 2,15$ на 100 опрошенных – на высокий уровень риска заболеть профессиональным заболеванием, а $30,38 \pm 5,17$ на 100 опрошенных – затруднились ответить о причине сомнения в правильности выбора профессии врача (табл. 1).

Таблица 1. Динамика мотивов выбора профессии врача выпускниками ДВГМУ в процессе обучения (%)

Не изменились	Изменились				
	Низкий уровень оплаты труда	Низкий социальный статус врача	Отсутствие перспектив профессионального роста	Риск формирования профзаболеваний	Затруднились ответить
P±m	P±m	P±m	P±m	P±m	P±m
$69,50 \pm 2,86$	$53,16 \pm 5,61$	$8,86 \pm 3,20$	$3,80 \pm 2,15$	$3,80 \pm 2,15$	$30,38 \pm 5,17$

По данным социологического опроса выпускников различных факультетов ДВГМУ только $58,69 \pm 3,06\%$ уверенно указали на наличие стойкого интереса к овладению знаниями и умениями для успешного функционирования на различных врачебных должностях в медицинских учреждениях, $25,48 \pm 2,71\%$ опро-

шенных затруднились с ответом, $3,47 \pm 1,14\%$ указали на то, что учились в вузе без особого интереса, а $12,36 \pm 2,04\%$ считают, что они учились «по необходимости» (табл. 2).

Проведенный в 2010 году в рамках программы исследования социологический опрос выпускников ДВГМУ позволил уточнить ряд формирующихся тенденций в

мотивациях поведения будущих врачей. В этой связи хотелось бы отметить, что выпускники вуза с точки

зрения структуры источников финансирования обучения весьма неоднородны (табл. 3).

Таблица 2. Анализ оценок выпускников ДВГМУ мотиваций к обучению профессии врача (%)

№ п/п	Мотивации к профессиональному обучению	P±m
1.	Учился с интересом	58,69±3,06
2.	Затрудняюсь ответить	25,48±2,71
3.	Учиться без особого интереса	3,47±1,14
4.	Учился по необходимости	12,36±2,04

Таблица 3. Структура источников финансирования подготовки выпускников ДВГМУ подвергнутых социологическому опросу (%)

№ п/п	Принцип обучения	P±m
1.	Обучение по целевому набору на бюджетной основе	32,82±2,92
2.	Обучение в рамках конкурса на бюджетной основе	32,43±2,91
3.	Обучение за счет родителей (спонсоров)	31,66±2,89
4.	Обучение за счет личных средств	3,09±1,08

Основной частью выпускников является группа студентов поступавших по направлениям ЛПУ и обучающаяся по целевому набору на бюджетной основе (32,82±2,92%), второе место занимают выпускники поступавших и обучавшиеся в рамках общего конкурса на бюджетной основе (32,43±2,91%), третье место – студенты обучавшиеся за счет личных средств родителей или спонсоров (31,66±2,89%) и незначительная часть выпускников (3,09±1,08%) обучалась за счет личных средств, т.е. студенты сочетающие учебу в вузе с работой. Анализ источников финансирования обучения выпускников показывает, что более 65% из них обучалось за счет средств налогоплательщиков.

Следует отметить, что основная часть выпускников ДВГМУ планируют заниматься профессиональной деятельностью по избранной при поступлении в вуз специальности (табл. 4).

Однако первое место в предпочтении выпускников занимает работа в коммерческих медицинских учреждениях (27,41±2,77%), на втором месте среди предпочтений выпускников находится работа в федеральных или региональных ЛПУ (22,78±2,61%), т.е. именно там, где кадровая ситуация весьма далека от критической. Третье место в рейтинге занимают 20,08±2,49% респондентов, которые планируют вообще покинуть Дальний Восток России и работать по избранной специальности в центральных регионах России или столичных городах (Москва и С.Петербург)

Только 12,36±2,04% опрошенных выпускников строят планы трудоустройства по месту постоянного жительства в муниципальных медицинских учреждениях, но по узкой врачебной специальности и желательно в стационаре. Пятое место занимает относительно небольшая группа выпускников (8,11±1,70%), которые пла-

нируют продолжить образование и затем заниматься научной деятельностью, а шестое (4,63±1,31%) – группа наиболее подготовленных студентов, изучающих иностранные языки (английский и реже японский), строящие планы связанные с отъездом на постоянное место жительства за рубеж (США, Австралия, Ю. Корея и КНР)

Таблица 4. Структура направлений планирования своей деятельности после окончания обучения выпускниками ДВГМУ (в %)

№ п/п	Направление планирования	P±m
1.	Работать в коммерческих медицинских учреждениях	27,41±2,77
2.	Работать в региональных (краевых, областных) и федеральных ЛПУ ДФО	22,78±2,61
3.	Уехать с Дальнего Востока России в её центральные регионы и работать врачом	20,08±2,49
4.	Вернуться по месту постоянного жительства и работать в ЛПУ муниципального уровня	12,36±2,04
5.	Заниматься научной деятельностью после обучения в аспирантуре (ординатуре)	8,11±1,70
6.	Уехать на постоянное место жительства за рубеж и работать врачом	4,63±1,31
7.	Не планирую работать врачом	2,70±1,01
8.	Затрудняюсь ответить	1,54±0,77
9.	Не планирую работать вообще	0,39±0,39

На седьмом месте выпускники вуза (2,70±1,01%), которые после получения диплома врача (провизора) не планируют работать по избранной специальности и использовать полученные профессиональные знания. Исключение составляют выпускники стоматологического факультета, где все, без исключения респонденты однозначно указали на свои планы продолжать профессиональную карьеру врача-стоматолога. Только 6,25±2,71%

выпускников лечебного факультета планируют работать участковым (семейным) врачом, на педиатрическом факультете таких несколько больше – 8,33±3,57%. Что же относительно выпускников стоматологического факультета, то врачом-стоматологом общей практики ни один из опрошенных не собирается работать, хотя именно она будет указана в сертификате выпускника после окончания интернатуры по стоматологии.

Заключение

Региональное кадровое планирование проводится без учета изменения мотиваций будущих врачей в условиях рынка труда, что отрицательно сказывается на уровне обеспеченности врачами ЛПУ сельских и отдаленных районов ДФО. Анализ мотиваций выбора профессии врача показал, что у более чем $\frac{2}{3}$ выпускников медицинских вузов региона сохранились стойкие профессиональные предпочтения в правильности выбора профессии ($69,50 \pm 2,86\%$), в то же время $\frac{1}{3}$ ($30,50 \pm 2,12\%$) выпускников высказали сомнение в правильности выбранной профессии. Ведущим в выборе будущего места работы среди выпускников занимает работа в коммерческих медицинских учреждениях ($27,41 \pm 2,77\%$), на втором месте среди предпочтений выпускников находится работа в федеральных или региональных ЛПУ ($22,78 \pm 2,61\%$), но более 20% респондентов планируют работать за пределами Дальнего Востока России.

Список литературы

1. Горбач Н.А., Гончарова Г.Н., Большакова И.А. Сравнительный анализ медико-социального и психологического портрета студентов // *Здравоохранение РФ*. – 2003. - №2. – с.38-40.
2. Дьяченко В.Г., Пригорнев В.Б. О совершенствовании кадрового обеспечения здравоохранения Дальнего Востока. // *Власть и управление на Дальнем Востоке России*”. 2003. – № 3. – С. 40-48.
3. Дьяченко, В. Г., Пригорнев В.Б., Костакова Т.А. Кадровый кризис системы здравоохранения Дальнего Востока России // *Известия высших учебных заведений Поволжский регион*. – 2009. -№ 3 (11). - С. 100-108.
4. Дьяченко, В. Г., Костакова Т.А. Проблемы кадровой политики здравоохранения Дальневосточного федерального округа // *I Медицинский форум Сибири : сборник материалов конференции*. - Новосибирск, 2011. – С. 50-52.
5. Кузьменко М.М. Медицинские кадры: научно-практические аспекты (современное состояние проблемы) // *Проблемы социальной гигиены и истории медицины* – 1996 - №4 – с.42-46.
6. Новиков Ю.В., Агамов А.Г., Кайкова Л.В. О работе с выпускниками по содействию их занятости на рынке труда / *Общественное здоровье, управление здравоохранением и подготовка кадров*. Научная конференция к 80-летию кафедры общественного здоровья и здравоохранения с курсом экономики ММА им. Сеченова. М., 2002.- с. 209-213.
7. Пригорнев В.Б., Дьяченко В.Г., Сулейманов С.Ш. Некоторые оценки и характеристики профессиональных намерений выпускников ДВГМУ // *Материалы второй научно-практической конференции "Семейная*

медицина: проблемы и перспективы". - Хабаровск, 2001. - С. 26-29.

8. Пригорнев В.Б., Щепин В.О., Дьяченко В.Г., Капитоненко Н.А. Здравоохранение Дальнего Востока на рубеже веков: проблемы и перспективы. – Хабаровск, 2003. – 368с.

9. Решетников А.В. Социология медицины. М., 2002. 975 с.

10. Чжоу Маньшэн. Выход государства на международный рынок образовательных услуг и перспективы китаяско-российского сотрудничества

ва/Россия-Китай: Образовательные реформы на рубеже XX—XXI вв. Сравнительный анализ//Под ред. Н.Е. Боровской, В.П. Борисенкова и Чжу Сяомань. М., 2007. С. 453.

11. Dumont JC, Zurn P. Immigrant health workers in OECD countries: an assessment of the situation in the broader context of highly skilled migration. In: International Migration Outlook 2007. Paris, Organization for Economic Co-operation and Development, 2007.