

УДК 316.334.2

О.В. Адмидина

### **Эффективное социальное партнёрство - залог взаимопонимания**

*Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, г. Хабаровск*

*Контактная информация: О.В. Адмидина: e-mail: [koprz@mail.ru](mailto:koprz@mail.ru)*

#### **Резюме**

Одним из основных подходов в работе профсоюза является социальное партнёрство. Трудовые отношения работников регулируются Трудовым кодексом РФ, отраслевыми соглашениями, коллективным договорами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Деятельность Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ направлена на конструктивный диалог и развитие системы социального партнёрства в крае через заключение регионального отраслевого соглашения с министерством здравоохранения Хабаровского края и коллективных договоров в учреждениях здравоохранения.

**Ключевые слова:** профсоюз, социальное партнёрство, соглашение, коллективный договор

O.V. Admidina

### **Effective social partnership is the key to mutual understanding**

*Khabarovsk regional organization of the trade union of healthcare workers of the Russian Federation, Khabarovsk*

#### **Summary**

One of the main approaches in the work of the trade union is social partnership. Labor relations of employees are regulated by the Labor Code of the Russian Federation, industry agreements, collective agreements and regulatory legal acts containing labor law norms. The activities of the Khabarovsk regional organization of the trade union of healthcare workers of the Russian Federation are aimed at a constructive dialogue and development of a system of social partnership in the region through the conclusion of a regional industry agreement with the Ministry of Health of the Khabarovsk Territory and collective agreements in healthcare institutions.

**Key words:** trade union, social partnership, agreement, collective agreement

**Введение****Эффективное социальное партнёрство - залог взаимопонимания.**

Сегодня социальное партнерство признается в мире наиболее реальным методом взаимоотношений между работниками и работодателями, позволяющее учитывать взаимные интересы сторон и достигать согласия по социально-трудовым вопросам. Трудящиеся объединяются в отраслевые профсоюзы для отстаивания своих прав и интересов. Профсоюзы обладают опытом работы, имеют организационные и финансовые возможности для решения поставленных перед ними задач. Формы и методы работы профсоюзной работы меняются в соответствии с требованиями жизни.

**Обсуждение результатов**

Работа Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения направлена на конструктивный диалог и развитие системы социального партнерства в крае.

В феврале 2023 года заключено очередное региональное отраслевое соглашение между Хабаровской краевой организацией Профсоюза и Министерством здравоохранения Хабаровского края. Практика заключения данного соглашения существует в крае с 2005 года [2]. Реализуя основные принципы социального партнёрства, стороны договорились об

основных подходах к оплате труда, развитию системы охраны труда, мерах социальной поддержки молодых специалистов, развития наставничества.

Ряд пунктов соглашения улучшают положение работников по сравнению с нормами трудового законодательства, что позволит руководителям учреждений предусмотреть для работающих более высокие гарантии.

Так, работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1 степени, и имевшие ранее право на дополнительный отпуск в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» рекомендуется устанавливать дополнительный отпуск в размере не менее 7 календарных дней в соответствии с ч.2 статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации [1].

Для поддержки молодых специалистов края работодателям рекомендуется, лицам в возрасте до 30 лет максимальную процентную надбавку к заработной плате за работу в особых климатических условиях устанавливать с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также южных районах Хабаровского края, если они проживали в указанных районах не ме-

нее 5 лет в порядке, предусмотренном коллективным договором (соглашением).

Работодатели пользуются данным соглашением, чтоб сохранить работникам дополнительные социальные гарантии выше, чем в Трудовом кодексе РФ.

В учреждении здравоохранения края социальное партнерство осуществляется через заключение коллективного договора.

В учреждениях здравоохранения Хабаровского края действует 74 коллективных договоров (в том числе вновь заключенных и пролонгированных) в 82 учреждениях, где имеются организации Профсоюза. Охват коллективными договорами составляет 90,2%.

Коллективно-договорная кампания 2022 года показала растущую заинтересованность руководителей лечебных учреждений в заключении новых коллективных договоров в связи с окончанием сроков старых.

Особое внимание при заключении коллективного договора занимают вопросы предоставления (сохранения) гарантий и компенсаций, работающим во вредных условиях труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда, а так же предоставления различных льгот и компенсаций, которые может установить работодатель сверх предусмотренных Трудовым кодексом.

В обязательном порядке, после подписания, коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости.

Аппаратом краевого комитета Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ оказывается практическая помощь в проведении коллективно-договорной кампании в учреждениях здравоохранения: проводится анализ проектов коллективных договоров на соответствие действующему законодательству, проводятся консультации по составлению коллективных договоров, порядку их заключения.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций эффективно сотрудничает с руководством своих учреждений по вопросам охраны труда и здоровья работников. Главными целями совместной работы являются сохранение и укрепление здоровья работников отрасли как главного внутреннего ресурса, создание оптимальных и безопасных условий труда, повышение эффективности мероприятий по охране труда, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Поэтому в последние годы наметилась тенденция снижения потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве.

При всем многообразии направлений профсоюзной работы защита прав и интересов человека труда является приоритетной во всех организациях Профсоюза. Поэтому краевой

комитет Хабаровской краевой организации Профсоюза, ведет работу по правовой защите интересов работников отрасли членов профсоюза как на уровне работодателя, так и на уровне ветвей власти.

Среди форм правовой защиты работников существенное место занимает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде. Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения на постоянной основе ведёт правозащитную деятельность в учреждениях, где имеются первичные профсоюзные организации. Членские организации имеются в краевых и федеральных учреждениях здравоохранения, где отсутствуют риски теневой занятости. Трудовые договоры оформляются с указанием реальной заработной платы. Налоги от всех полученных доходов удерживаются в полном объеме в соответствии с налоговым законодательством РФ. В соответствии с трудовым законодательством оформляется дополнительная работа (совместительство и совмещение). В случаях установления нарушения норм трудового законодательства, краевая организация не только требует от работодателей их устранения, но и даёт подробные обоснованные консультации, основанные на нормах законодательства. Министерство здравоохранения края активно сотрудничает с краевой организацией

профсоюза в вопросах недопущения нарушения трудовых прав работников.

На постоянной основе ведётся работа по защите прав членов профсоюза на социальное обеспечение, конкретно для медицинских работников - досрочное назначение пенсии по старости. Многолетняя судебная практика с участием профсоюзных юристов в качестве представителей истцов, повлекла за собой принятие постановления Правительства РФ от 04.03.2021 № 322, согласно которому внесены изменения в порядок подсчета стажа для досрочного выхода на пенсию: периоды обучения и курсы повышения квалификации теперь включаются в льготный стаж.

Несмотря на это количество отказов пенсионного фонда в назначении пенсий досрочно не сократилось. Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения ежегодно оформляет от 30 до 50 исков о назначении пенсий досрочно.

Члены профсоюза активно пользуются программой «Профсоюзный адвокат», утвержденной краевым комитетом. Программа включает в себя бесплатную юридическую помощь для членов Профсоюза по вопросам жилищного, семейного, гражданского, трудового права, а также пенсионного обеспечения).

В 2022 года были даны юридические консультации 218 членам профсоюза, экономический эффект от которых составил 1,2 млн. рублей.

Экономический эффект от участия в судах составил 6, 8 млн. рублей. Экономическая эф-

фективность от всех форм правозащитной работы краевого комитета профсоюзной работы краевого комитета профсоюза за составила 8,1 млн рублей.

### **Заключение**

Работа Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения направлена на конструктивный диалог и развитие системы социального партнерства в крае. Партнерские отношения не работают сами по себе, необходимы постоянные усилия всех сторон этого процесса. Основой системы социального партнерства является сотрудничество первичных профсоюзных организаций и работодателей в учреждениях здравоохранения края.

Наличие эффективного коллективного договора в организации является важнейшим залогом социальной стабильности.

### **Список литературы**

1. Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день: постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 // СПС «Консультант Плюс»

2. Региональное отраслевое соглашение по крайевым государственным бюджетным и автономным учреждениям, находящимся в ведении министерства здравоохранения Хабаровского края, на 2023-2025 годы. (Раздел 3 пункт 3.2.14, Раздел 4 пункт.4.2.8)

// СПС «Консультант Плюс»